

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

1. Introducción.

El presente documento contiene el Plan de Mejoras del curso académico 2018-19 correspondiente a los informes anuales del SAIC de todos los títulos que pertenecen a la Facultad de Enfermería.

2. Plan de Mejoras

2.1 Grado en Enfermería

01-18/19
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de estudiantes con la coordinación docente.
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> • Mantener reuniones con representantes de estudiantes y de egresados para conocer su valoración sobre el plan de estudios y sus propuestas de mejora tanto para dicho plan como sobre la coordinación docente. • Desde los órganos de gestión de la titulación, mantener un contacto habitual con los representantes de alumnos para informar de las cuestiones relativas a la docencia, así como para recibir sus inquietudes y sugerencias. • Incentivar la transmisión de información bidireccional entre los representantes de alumnos y el resto del alumnado. • Revisión y actualización de las guías docentes de las asignaturas por parte del profesorado en colaboración con el departamento correspondiente. • Realizar una revisión profunda del plan de estudios con el objetivo de actualizar la formación de los egresados.
Responsable de la Tarea
Vicedecanato y directores de departamento.
Temporalización
Un curso académico.
Recursos necesarios
Reuniones con los grupos de interés.
Indicador asociado
Satisfacción de los estudiantes con la coordinación docente.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

Responsable seguimiento
Vicedecanato.
Beneficios esperados
Incrementar la satisfacción de los alumnos con la coordinación de las asignaturas.
Resultados esperados
Mejor coordinación entre asignaturas.

02-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de graduación (sede Valencia)
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Promover los servicios de los que ya disponemos que pueden ayudar al alumno en su desempeño: servicio de orientación, tutores/coordinadores de curso, tutorías con el profesorado, información y promoción de las becas y ayudas al estudio, etc. 2. Seguimiento por parte del tutor/coordinador de curso de los alumnos con bajo rendimiento para determinar los obstáculos en el aprovechamiento de estas asignaturas. 3. Revisión y ajuste de la metodología docente en los grupos de asignaturas suspendidas en un periodo de 2 años, apoyando la tutorización presencial con tutorización online. 4. Ofrecer cursos y talleres del departamento de orientación sobre gestión del tiempo, técnicas de estudio, etc. en formato online para que los puedan realizar alumnos con horarios más complicados. 5. Ajustar la carga de trabajo de 3º curso adelantando la asignatura de Cuidados al anciano a 2º curso. 6. Realizar desdobles de 1 ECTS en asignaturas con componente práctico y tasa rendimiento menor para realizar actividades en grupo reducido. 7. Flexibilizar la matrícula en las prácticas externas con la posibilidad de realizar un practicum en periodo no lectivo de verano en vez de retrasar la matrícula al curso siguiente.
Responsable de la Tarea
Vicedecanato y directores de departamento.
Temporalización
Un curso académico.
Recursos necesarios
Servicios implicados: servicio de orientación, plan de acción tutorial y acompañamiento, coordinadores asignaturas, vicedecanato, secretaría. Recursos materiales y humanos para el seguimiento de estas medidas.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

Indicador asociado
Tasa de graduación.
Responsable seguimiento
Vicedecanato y coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Mejora en la tasa de graduación.
Resultados esperados
Incrementar el número de alumnos que finalizan sus estudios en el plazo esperado (4+1 años).

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

03-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el grado de satisfacción del estudiante con la gestión de las prácticas.
Tareas a desarrollar
<p>Continuar con las medidas implementadas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nuevo proceso asignación individualizada y de cambios y permutas. Realización y difusión de un vídeo informativo al finalizar el curso anterior para preparar esta asignación de centros. 2. Acompañamiento por parte del tutor gestor al grupo de alumnos en la acogida en los centros de prácticas. 3. Ayudas al transporte. 4. Mayor contacto entre la Oficina de prácticas y los tutores externos.
Responsable de la Tarea
Oficina de prácticas.
Temporalización
Un curso académico.
Recursos necesarios
Recursos humanos y materiales de la oficina de prácticas.
Indicador asociado
Satisfacción del alumnado con la gestión de las prácticas externas.
Responsable seguimiento
Oficina de prácticas y coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Aumentar la satisfacción del alumnado con la gestión de las prácticas.
Resultados esperados
Gestión más normalizada de los diferentes Practicum.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

04-18/19
Acción de Mejora
Gestión de quejas y sugerencias.
Tareas a desarrollar
Distribuir las quejas/sugerencias entre los responsables de los diferentes servicios. Correo de notificación de nueva queja/sugerencia al responsable de respuesta. Código de color según estado de la petición.
Responsable de la Tarea
Oficina de calidad, equipo decanal y coordinadores de áreas.
Temporalización
Un curso académico.
Recursos necesarios
Procedimiento de gestión de quejas/sugerencias, recursos humanos y materiales de los diferentes servicios.
Indicador asociado
Tiempo de respuesta en sugerencias/quejas.
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Reducir el tiempo de respuesta para así conseguir mayor satisfacción con el servicio.
Resultados esperados
Resolución más rápida y adecuada de las quejas y sugerencias.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

05-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el número de profesores doctores acreditados.
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar sesiones formativas para conocer los requisitos para la acreditación, sistemas de apoyo a la investigación, difusión, etc. 2. El coordinador de investigación de la titulación será la persona de referencia para el asesoramiento del trámite con las agencias evaluadoras.
Responsable de la Tarea
Coordinador de investigación.
Temporalización
Curso 20-21
Recursos necesarios
Cursos de formación para la acreditación. Reuniones informativas por parte del coordinador de investigación.
Indicador asociado
Tasa de PDI Doctor Acreditado.
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Mejorar la ratio de profesores doctores acreditados del grado en Enfermería.
Resultados esperados
Aumentar el número de profesores acreditados.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

06-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el perfil del profesorado en lo referente a nº de sexenios, de proyectos de investigación, proyectos de cooperación y movilidad.
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Promover la investigación y la publicación de resultados: <ul style="list-style-type: none"> • Dar a conocer entre el profesorado el trabajo de los diferentes grupos de investigación de la Facultad. • Aumentar las ayudas a la investigación y la publicación de artículos. 2. Favorecer la movilidad: <ul style="list-style-type: none"> • Realizar reuniones informativas con el profesorado interesado para resolver dudas de destinos, fechas y posibilidades de tareas a realizar en el destino. • Flexibilizar los plazos de las estancias para que interfieran lo menos posible con el desarrollo de las clases. 3. Fomentar los proyectos de cooperación internacional.
Responsable de la Tarea
Vicedecanato, coordinador de investigación, coordinador de internacional.
Temporalización
2 cursos académicos.
Recursos necesarios
Cursos de formación, personal de apoyo
Indicador asociado
Número de sexenios, número de proyectos de investigación, número de proyectos de cooperación internacional, datos de movilidad del profesorado.
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Mejora en la participación del profesorado en la investigación y la movilidad.
Resultados esperados
Incremento en el número de sexenios, número de proyectos de investigación y en las estancias de movilidad del profesorado.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

07-18/19
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de los alumnos con los recursos destinados al título en la sede de Valencia.
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Recoger a través de los delegados de grupo las necesidades de mejora en los recursos. 2. Implementar las mejoras posibles según presupuesto. 3. Aumentar los espacios destinados al estudio durante el periodo previo y de exámenes.
Responsable de la Tarea
Junta de Facultad, tutores/coordinadores de curso.
Temporalización
Dos cursos académicos.
Recursos necesarios
Responsables de los servicios afectados, recursos humanos y materiales.
Indicador asociado
Satisfacción de los alumnos con los recursos destinados al título.
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Aprovechamiento, por parte de los alumnos, de los recursos disponibles.
Resultados esperados
Mayor satisfacción con los recursos de la titulación en la sede Valencia.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

08-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el rendimiento de las asignaturas que obtienen una tasa de rendimiento inferior al 65%.
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Analizar por el grupo de profesores de cada asignatura los aspectos que generan más dificultad para conseguir los resultados de aprendizaje proponiendo actividades formativas complementarias. 2. Para la asignatura de Anatomía se propone, junto con lo comentado en el punto anterior, continuar con las medidas implantadas durante este curso, a saber: clases prácticas en la sala de disección de cadáveres, aumentando el nº de sesiones por alumnos, y en el laboratorio de anatomía y realidad virtual.
Responsable de la Tarea
Vicedecanato, departamentos, coordinadores de asignatura.
Temporalización
Dos cursos académicos.
Recursos necesarios
Humanos y materiales.
Indicador asociado
Tasa de rendimiento.
Responsable seguimiento
Vicedecanato y coordinación de calidad.
Beneficios esperados
Mejora en el aprendizaje de las asignaturas con tasa de rendimiento más baja.
Resultados esperados
Aumento de la tasa de rendimiento hasta el 65%.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

09-18/19
Acción de Mejora
Mejorar la participación en las encuestas de satisfacción.
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Reforzar los mensajes sobre el objetivo y pertinencia de esas encuestas. 2. Seleccionar una asignatura por curso y cuatrimestre para fomentar de forma activa la cumplimentación de todas las encuestas del cuatrimestre desde el aula de informática. En el caso de asignaturas de 1º curso, esta tarea la realizarán los tutores de grupo. 3. Recordatorio en intranet de encuestas pendientes. 4. Mantener las medidas aplicadas con los empleadores, principalmente, intensificar el contacto con ellos por parte de los responsables de prácticas de la titulación.
Responsable de la Tarea
Coordinador de calidad, oficina de prácticas.
Temporalización
Un curso académico.
Recursos necesarios
Recursos humanos y materiales: reuniones y correos electrónicos.
Indicador asociado
Porcentaje de participación en las encuestas de satisfacción.
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad.
Beneficios esperados
Mayor implicación en la participación en encuestas.
Resultados esperados
Aumentar el porcentaje de participación en las encuestas de satisfacción.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

2.2 Máster Universitario en Enfermería de Urgencias y Emergencias

01-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de graduación
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Planificar e informar a los alumnos de los cambios que se tengan que realizar de manera grupal y personal. - Realizar un seguimiento telefónico a principios del curso siguiente para favorecer la matriculación en esta asignatura y la finalización del trabajo. - Elaborar un manual sobre las características para la redacción y presentación del TFM tanto para el tutor como para el propio alumno. - Planificar reuniones periódicas con los tutores de TFM para monitorizar el adecuado seguimiento de este. - Impartir seminarios sobre metodología de la investigación y estadística. Programados a lo largo del curso. - Adaptar la programación de cada curso con estrategias que permitan mejor adaptación ante situaciones inesperadas y ajenas a la facultad.
Responsable de la Tarea
Dirección del máster y coordinador de TFM
Temporalización
Curso 2019/20
Recursos necesarios
Humanos, económicos
Indicador asociado
Tasa de graduación
Responsable seguimiento
Dirección del Máster y Responsable de Posgrado
Beneficios esperados
Incrementar el número de TFM defendidos en primera y segunda matrículas
Resultados esperados
Mejorar la tasa de graduación

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

02-2018/19	
Acción de Mejora	
	Mejorar la satisfacción de los egresados con la coordinación docente.
Tareas a desarrollar	
	- Mejorar la comunicación bilateral entre la dirección del máster y los alumnos. Actualizando con suficiente antelación cualquier cambio que se genere en la planificación del Máster.
Responsable de la Tarea	
	Dirección del máster y coordinadores de materia / asignaturas.
Temporalización	
	Curso 2019/20
Recursos necesarios	
	Humanos, económicos
Indicador asociado	
	Porcentajes de satisfacción en las encuestas al alumnado
Responsable seguimiento	
	Dirección del Máster y Responsable de Posgrado
Beneficios esperados	
	Incrementar la satisfacción de los alumnos en las encuestas
	Mantener la buena imagen del Máster en la población interesada
Resultados esperados	
	Mejorar la tasa de satisfacción del alumnado

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

03-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de abandono.
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Hablar personalmente con cada alumno que se plantee abandonar. - Conocer de primera mano los motivos de abandono - Intentar persuadir en la medida de lo posible dando opciones realistas de acuerdo con su situación - Brindar apoyo por ejemplo con el servicio de orientación.
Responsable de la Tarea
Dirección del máster y coordinadores de materia / asignaturas.
Temporalización
Curso 2019/20
Recursos necesarios
Humanos, económicos
Indicador asociado
Tasa de abandono
Responsable seguimiento
Dirección del Máster y Responsable de Posgrado
Beneficios esperados
Aumentar el número de alumnos que finalizan el Máster Mejora de la tasa de abandono
Resultados esperados
Mejora de la tasa de abandono

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

04-2018/19
Acción de Mejora
Aumentar la satisfacción de los estudiantes con la gestión/ organización de las prácticas externas
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Ampliar la oferta de prácticas externas a servicios de urgencias en hospitales privados dentro y fuera de la Comunidad Valenciana - Asegurarse, antes de informar a los alumnos que los centros de prácticas aceptan alumnos de postgrado. - Programar reuniones personalizadas con los gestores de cada centro. - Dar información precisa a los alumnos, aportando soluciones y mejoras en cada momento.
Responsable de la Tarea
Dirección del máster y coordinación de prácticas
Temporalización
Curso 2019/20
Recursos necesarios
Humanos, económicos
Indicador asociado
Satisfacción del alumnado con la gestión/organización de las prácticas externas
Responsable seguimiento
Dirección del Máster y coordinación de prácticas
Beneficios esperados
Mejora en la satisfacción de los alumnos con la gestión/organización de las prácticas externas
Resultados esperados
<p>Aumentar la satisfacción de los alumnos</p> <p>Aumentar la motivación de los alumnos</p> <p>Mejorar el rendimiento de los alumnos</p>

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

05-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar la opinión/satisfacción de los estudiantes y profesores PDI con los recursos destinados al título
Tareas a desarrollar
<p>Para mejorar la satisfacción de los estudiantes con los recursos destinados al título, se proponen las siguientes mejoras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prolongar el horario de servicios como copistería los días que se imparte el máster. O solicitar la instalación de fotocopiadora externa accesible al alumnado. - Adquirir material más actualizado para las actividades. - Priorizar en la atención presencial en la secretaría <p>Para mejorar la satisfacción de los profesores con los recursos destinados al título, se proponen las siguientes mejoras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adquirir material suficiente que facilite el trabajo diario y evitar que los profesores tengan que transportar material entre las sedes.
Responsable de la Tarea
Dirección del máster y coordinadores de materia / asignaturas.
Temporalización
Curso 2019/20
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Opinión/satisfacción de los estudiantes con los recursos destinados al título Opinión/satisfacción del PDI con los recursos destinados al título
Responsable seguimiento
Dirección del Máster
Beneficios esperados
Incrementar la satisfacción de los alumnos en los recursos destinados al título Incrementar la satisfacción de los profesores en los recursos destinados al título
Resultados esperados
Mejorar la tasa de satisfacción de los estudiantes con los recursos destinados al título Mejorar la tasa de satisfacción de los profesores con los recursos destinados al título

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

06-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar la Tasa de rendimiento del TFM
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Elaborar un manual sobre las características para la redacción y presentación del TFM tanto para el tutor como para el propio alumno. Documento que tienen disponible en su campus virtual. - Planificar reuniones periódicas con los tutores de TFM para monitorizar el adecuado seguimiento de este. - Impartir seminarios sobre metodología de la investigación y estadística. - Se propone que los alumnos en el mes de marzo-abril suban un borrador en el que exponen al menos el 50% del trabajo (introducción, material y métodos) con el fin de favorecer y facilitar cumplir con los plazos de entrega en primera convocatoria.
Responsable de la Tarea
Coordinador de TFM
Temporalización
Curso 2019/20
Recursos necesarios
Humanos, económicos
Indicador asociado
Tasa de rendimiento del TFM
Responsable seguimiento
Dirección del máster
Beneficios esperados
Mejorar la tasa de rendimiento del TFM
Disminuir el número de alumnos que posponen la finalización del título
Resultados esperados
Mejorar la tasa de rendimiento del TFM

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

07-2018/19	
Acción de Mejora	Favorecer/ incentivar la participación en las encuestas de satisfacción
Tareas a desarrollar	<ul style="list-style-type: none"> - Destinar una franja horaria para que los alumnos puedan rellenar las encuestas de actividad docente en cada cuatrimestre, haciendo coincidir en el segundo cuatrimestre con las encuestas de satisfacción. - Enviar correos quincenales recordatorios a todos los grupos de interés para incentivar la participación en las encuestas. - Realizar una reunión al final con los alumnos para recabar información sobre satisfacción, mejoras y sugerencias.
Responsable de la Tarea	Dirección del máster y coordinadores de materia / asignaturas.
Temporalización	Curso 2019/20
Recursos necesarios	Humanos, económicos
Indicador asociado	Tasa de participación en las encuestas de profesorado
Responsable seguimiento	Dirección del Máster y Coordinador de calidad
Beneficios esperados	<p>Mejora en la participación de las encuestas de satisfacción</p> <p>Aumento en la implicación de los alumnos con respecto a las encuestas</p>
Resultados esperados	Mejora en la participación de las encuestas de satisfacción

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

2.3 Máster Universitario en Deterioro de la Integridad Cutánea, Úlceras y Heridas.

01-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar/incentivar la participación de los tutores externos en las encuestas
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar llamadas recordatorias a los tutores externos 2. Enviar correo electrónico recordando la importancia de la cumplimentación de las encuestas
Responsable de la Tarea
1 y 2. Dirección del Máster y Coordinación de prácticas
Temporalización
curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Recursos humanos Correos electrónicos Teléfono
Indicador asociado
Satisfacción de los tutores externos con las Prácticas
Responsable seguimiento
1 y 2 Coordinador de calidad de Facultad
Beneficios esperados
Incentivar/ promover la participación de los tutores externos en las encuestas
Resultados esperados
Mejorar el resultado de la participación en las encuestas de los tutores externos

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

02-2018/19
Acción de Mejora
Incrementar el resultado de la tasa de matriculación
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantener contacto e intentar formalizar convenios con centros de países de Sudamérica 2. Mantener contacto e intentar formalizar convenio con otras provincias españolas
Responsable de la Tarea
1 y 2. Dirección del Máster
Temporalización
Dos cursos académicos 2019-20 y 2020-21
Recursos necesarios
Recursos humanos Reuniones Correos electrónicos Teléfono
Indicador asociado
Tasa de matriculación
Responsable seguimiento
1 y 2 Equipo decanal
Beneficios esperados
Aumentar la tasa de matriculación en el Máster
Resultados esperados
Tener el máximo número de alumnos matriculados según lo indicado en la memoria verifica

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

03-2018/19
Acción de Mejora
Solicitar a la Universidad incorporar un departamento de úlceras al nuevo proyecto que está llevando a cabo en las Clínicas UCV.
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Solicitar a decanato la incorporación de un departamento de úlceras en las clínicas UCV 2. Desde decanato solicitar a Gerencia la viabilidad de contar con un departamento de úlceras en las clínicas UCV
Responsable de la Tarea
1 y 2. Dirección del Máster
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Recursos humanos Económicos Reuniones
Indicador asociado
Opinión/grado de satisfacción de los estudiantes con las prácticas realizadas
Responsable seguimiento
1 y 2 Equipo decanal
Beneficios esperados
Se pretende que los alumnos del Máster puedan realizar prácticas en un servicio de dermatología
Resultados esperados
Aumentar la satisfacción de los alumnos con prácticas en las clínicas UCV.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

04-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar la tasa de rendimiento de la asignatura de TFM
Tareas a desarrollar
1. Potenciar la figura del coordinador de TFM
Responsable de la Tarea
1. Dirección del Máster
Temporalización
curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Recursos humanos Reuniones Correos electrónicos
Indicador asociado
Tasa de rendimiento del TFM Tasa de graduación
Responsable seguimiento
1. Coordinador de calidad
Beneficios esperados
Se pretende que disminuya el porcentaje de no presentados en el TFM y por tanto la tasa de graduación aumente.
Resultados esperados
Aumentar el porcentaje de alumnos presentados en la asignatura TFM y por tanto la tasa de graduación.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

05-2018/19
Acción de Mejora
Aumentar la participación en las encuestas de satisfacción por parte de todos los grupos de interés
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> -Durante las clases presenciales, se recordará la importancia de cumplimentar las encuestas, facilitando una franja horaria para la realización de las encuestas. -Reuniones al final de cada cuatrimestre en la cual se recuerde la importancia de la cumplimentación de las encuestas de satisfacción -Destacar la figura del delegado de clase, informándole de la necesidad e importancia de las encuestas, y pueda así transmitirlo a sus compañeros. -En caso de que la efectividad no sea la adecuada, realizar un focus group
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster Coordinación del Máster
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
<ul style="list-style-type: none"> -Recursos humanos -Reuniones -Aula de informática -Correos electrónicos
Indicador asociado
Porcentaje de participación en las encuestas de Satisfacción
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad de la Facultad
Beneficios esperados
Aumentar la participación en las encuestas de satisfacción
Resultados esperados
Incrementar el porcentaje de participación de todos los grupos de interés

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

2.4 Máster Universitario en Cuidados de Enfermería Intensiva

01-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar la Satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> • Revisar los contenidos de las asignaturas y preparar una modificación del plan de estudios • Analizar la carga de trabajo y verificar las fechas de entrega de las actividades, trabajos, etc. para que no coincidan en el tiempo. • Entregar a principio de curso un cronograma de las actividades académicas en clase y prácticas externas.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
2019-20
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Opinión/grado de satisfacción del egresado con la coordinación docente
Responsable seguimiento
Coordinador de Calidad
Beneficios esperados
Mejorar la satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Resultados esperados
Aumentar el grado de satisfacción de los egresado con la gestión/coordinación del Máster

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

02-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar el grado de satisfacción de los alumnos con las prácticas externas
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> Entregar a principio de curso un cuadrante de prácticas (días y horas) para cada alumno. Mejorar la especialización del Practicum modificando el plan de estudios de esta asignatura.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Opinión/grado de satisfacción del estudiante con la gestión de las prácticas
Responsable seguimiento
Dirección del Máster
Beneficios esperados
Mejorar la satisfacción del estudiante con la gestión de las prácticas Conseguir una mayor especialización del título
Resultados esperados
Aumentar el grado de satisfacción del estudiante con la gestión/coordinación de las prácticas

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

03-2018/19
Acción de Mejora
Organizar/ programar el curso académico con antelación al inicio de curso
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> Entregar a principio curso un cronograma con la distribución de: fechas, contenidos de las asignaturas y el nombre del profesor que va a impartir esas clases. Además, esas clases serán inamovibles a no ser que sea por causa de fuerza mayor. Los temas en la plataforma estarán disponibles antes de cada clase o inmediatamente después de la clase (dando como un margen de 2-3 días para que estén subidos a la plataforma).
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Opinión/grado de satisfacción del egresado y estudiante con la coordinación docente
Responsable seguimiento
Dirección del Máster
Beneficios esperados
Mayor rendimiento y satisfacción del estudiante durante su curso académico
Resultados esperados
<p>Eliminar quejas relacionas con la organización docente</p> <p>Aumento del grado de satisfacción del estudiante y del egresado con la gestión/coordinación del Máster</p>

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

04-2018/19
Acción de Mejora
Promover el servicio de orientación académica
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Modificación de la sesión de bienvenida para incluir aspectos sobre el servicio de orientación - Dar a conocer a los alumnos del Máster el servicio de orientación del que dispone la universidad
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Porcentaje de aprobados en primera matrícula sobre el total de matriculados en primera matrícula de la asignatura del Trabajo Fin de Máster
Responsable seguimiento
Dirección del Máster
Beneficios esperados
Mejorar la organización y planificación en los tiempos de estudio del alumnado.
Resultados esperados
Aumento de la tasa de rendimiento

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

05-2018/19
Acción de Mejora
Incrementar el número de sexenios del profesorado del Máster
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Motivar al profesorado para que participe en las líneas de investigación de la Facultad - Involucrar a los docentes del título en cursos de orientación sobre investigación y publicaciones
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster/ Equipo Decanal/ área de Educa-acción
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Cursos de formación en investigación Aulas
Indicador asociado
Nº total de sexenios del conjunto del profesorado
Responsable seguimiento
Dirección del Máster
Beneficios esperados
Posibilidad de ofertar trabajos fin de Máster sobre nuevas líneas de investigación y la posible publicación de artículos en revistas de alto impacto Incrementar el grado de satisfacción del alumnado y del profesorado con el Trabajo Fin de Máster
Resultados esperados
Aumentar la tasa de sexenios en el profesorado del Máster

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

06-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de las tasa de rendimiento del TFM
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - En el proceso de admisión: Revisar y estudiar las necesidades del perfil del estudiante. - Asignar los tutores de TFM a principio de curso y proponer una temática. - Realizar 2 seminarios a principio de curso: <ol style="list-style-type: none"> 1. Búsqueda bibliográfica. Diseño de un trabajo de revisión 2. Diseño de un trabajo de investigación
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Humanos Aulas
Indicador asociado
Tasa de rendimiento de la asignatura TFM Porcentaje de estudiantes de primera matrícula Porcentaje de no presentados en la asignatura TFM
Responsable seguimiento
Dirección del Máster
Beneficios esperados
Aumentar el número de alumnos aprobados en primera matrícula sobre el total de matriculados en primera matrícula de la asignatura del TFM
Resultados esperados
Mejorar la tasa de rendimiento del Máster Mejorar la tasa de matriculación del Máster

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE ENFERMERÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 19/06/2020

07-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar la participación en las encuestas de satisfacción
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Motivar al alumnado y profesorado sobre la repercusión que tiene el resultado de las encuestas en la mejorar el título ofertado en todos los aspectos que se les solicita. - Envío de mensajes individuales e institucional a los grupos de interés (alumnado, egresado, profesorado, tutores externos), recordando la participación en las encuestas.
Responsable de la Tarea
Dirección del Master
Temporalización
2019-2020
Recursos necesarios
Aula/ sala informática Correos electrónicos
Indicador asociado
Participación en encuestas de satisfacción
Responsable seguimiento
Dirección del Master
Beneficios esperados
Incrementar la participación en la cumplimentación de encuestas de satisfacción
Resultados esperados
Mejorar la participación en las encuestas de satisfacción

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

1. Introducción.

El presente documento contiene el Plan de Mejoras del curso académico 2018-19 correspondiente a los informes anuales del SAIC de todos los títulos que pertenecen a la Facultad de Fisioterapia y Podología.

2. Plan de Mejoras

2.1 Grado en Fisioterapia

01-18/19
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de los profesores con la coordinación docente
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Consolidación de POD - Creación de estructura departamental específica y transversal - Creación de los coordinadores de módulos
Responsable de la Tarea
Equipo decanal Director de departamento
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Económicos
Indicador asociado
Grado de satisfacción de los profesores con la coordinación docente
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad de la Facultad
Beneficios esperados
Aumentar el grado de satisfacción de los profesores con la coordinación docente
Resultados esperados
Alcanzar un 3 sobre 4 en el ítem 4 de la encuesta de satisfacción del profesor con la coordinación docente.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

02-18/19
Acción de Mejora
Incrementar el porcentaje de créditos impartidos por profesores doctores.
Tareas a desarrollar
- Participación en el desarrollo del Plan Estratégico de la Facultad y en la puesta en marcha de su plan de acción sobre la carrera docente, para fomentar e incentivar la investigación.
Responsable de la Tarea
Equipo decanal Vicerrectorado de Ordenación académica
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Económicos
Indicador asociado
Porcentaje de créditos impartidos por profesorado doctor Tasa de PDI doctor Nº de profesores doctores
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad de la Facultad
Beneficios esperados
Mejorar el porcentaje de créditos impartidos por profesorado doctor
Resultados esperados
Alcanzar un 40% en el porcentaje de créditos impartidos por docentes doctores

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

03-18/19
Acción de Mejora
Mejorar los resultados de las diferentes tasas de las asignaturas del plan de estudios
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Proponer a los alumnos adaptar su plan de estudios inicial al plan actual - Seguimiento específico por parte del profesorado de las asignaturas afectadas
Responsable de la Tarea
Equipo decanal Profesores responsables asignatura
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Tasa de rendimiento, eficacia, suspensos, no presentados de las asignaturas del plan de estudios antiguo
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad de la Facultad
Beneficios esperados
Mejorar los resultados de las diferentes tasas de las asignaturas del plan antiguo
Resultados esperados
Conseguir un resultado del 100% de la tasa de rendimiento de las asignatura del plan antiguo.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

2.2 Grado en Podología


01-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el grado de satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Reuniones del jefe de departamento con cada profesor que imparte en el mismo cuatrimestre para valorar cronológicamente el volumen de trabajo que debe desarrollar un estudiante. ○ Reuniones del jefe de departamento con el total de los profesores de las asignaturas de cada material para velar por la coordinación y que no exista solape de contenidos. ○ Reuniones del jefe de departamento con cada profesor para que valorar la relación teórico y práctica de cada asignatura.
Responsable de la Tarea
Equipo Decanal
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Aulas/ sala reuniones
Indicador asociado
Grado de satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Aumentar el grado de satisfacción de los egresados con la coordinación docente del título
Resultados esperados
Alcanzar un 2,8 sobre 4 en ítem 2 de la encuesta de satisfacción de los egresados con la titulación

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

02-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de graduación
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Mejorar la tasa de rendimiento de primer curso ○ Tutorización individualizada de los alumnos con 3 o más asignaturas pendientes del curso previo ○ Seguimiento de la gestión del tiempo con la orientadora (servicio de orientación)
Responsable de la Tarea
Equipo decanal
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Humanos Sala de reuniones
Indicador asociado
Tasa de graduación
Responsable seguimiento
Coordinadora de calidad
Beneficios esperados
Aumentar el resultado de la tasa de graduación
Resultados esperados
Alcanzar el valor estimado en la memoria vigente del título (80%) para la tasa de matriculación

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

03-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de matriculación
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Mejorar la difusión del grado: aumentar la frecuencia de publicación en redes sociales y cambiar la temática, con información de las prácticas que se desarrollarán en las nuevas Clínicas de la UCV. ○ Elaborar Talleres promocionales en la sede de la Facultad de Fisioterapia y Podología, y en Institutos/Colegios: Se plantea realizarlo en los horarios que marque cada centro y realizar un seguimiento desde decanato de esta acción. ○ Realizar una jornada de puertas abiertas. ○ Impartir una conferencia en el foro de empleo de enfermería. ○ El equipo decanal contactará periódicamente con la Oficina de Nuevos alumnos para averiguar los contactos de los estudiantes que formalizan la reserva o se interesan por el grado, para llamarles desde vicedecanato e informarles.
Responsable de la Tarea
Equipo decanal
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Humanos Económicos Aulas, laboratorios
Indicador asociado
Tasa de Matriculación
Responsable seguimiento
Coordinadora de calidad
Beneficios esperados
Aumentar el número de alumnos matriculados en el grado en podología
Resultados esperados
Obtener un 50% en el resultado de la tasa de matriculación

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

04-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de oferta y demanda
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Con la apertura de las nueva Policlínica se mejora el servicio de prácticas asistenciales impartidas en el grado, lo que hace nuestra oferta de prácticas más atractiva. ○ Facilidad de beca a los alumnos del grado ○ Difusión del grado fuera de la Universidad a través de los foros nacionales e internacionales a los que asiste la UCV.
Responsable de la Tarea
Equipo decanal Gerencia UCV
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Económicos Humanos
Indicador asociado
Tasa oferta y demanda
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Mejorar el valor obtenido en la tasa de oferta y demanda
Resultados esperados
Aumentar el número de solicitudes para cursar el grado en Podología

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

05-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el grado de satisfacción de los alumnos con la gestión/ organización de las prácticas externas.
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> o Ampliar la oferta de prácticas externas a las clínicas UCV o Incorporar a la coordinación de prácticas una dirección de Clínicas UCV
Responsable de la Tarea
Equipo decanal- coordinación de prácticas Dirección clínicas UCV
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Económicos Humanos
Indicador asociado
Grado de satisfacción del alumno con las prácticas externas
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Aumentar la satisfacción del alumno con la gestión de las prácticas externas
Resultados esperados
Alcanzar un 2,8 sobre 4 en el ítem 3 de la encuesta de satisfacción de los alumnos con las prácticas externas

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

06-18/19
Acción de Mejora
Favorecer/ incentivar la movilidad de nuestros estudiantes
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Mayor difusión de la jornada de internacional a alumnos de 3º cursos. ○ Cursos de inglés para mejorar la confianza en las posibilidades de internacionalización. ○ Buscar becas o colaboraciones fuera de Europa. ○ Buscar no solo centros de podología sino también centros de trauma para prácticas quirúrgicas.
Responsable de la Tarea
Coordinador de internacional
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Nº de estudiantes “OUT” que han participado en programas de movilidad
Responsable seguimiento
Equipo decanal
Beneficios esperados
Participación por parte de los estudiantes en programas de movilidad
Resultados esperados
2 Alumnos del grado en Podología realicen una estancia de movilidad

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

07-18/19
Acción de Mejora
Aumentar el número de profesores doctores acreditados
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Participación en el desarrollo del Plan Estratégico de la Facultad y en la puesta en marcha de su plan de acción sobre la carrera docente.
Responsable de la Tarea
Equipo decanal Vicerrectorado de Ordenación Académica
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Humanos Económicos
Indicador asociado
Nº Profesor Agregado Doctor Acreditado
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Aumentar el número de profesores doctores acreditados
Resultados esperados
Mejorar el número de profesores doctores acreditados y aumentar el porcentaje de ECTS impartidos por esta categoría profesional.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

08-18/19
Acción de Mejora
Incentivar la participación del profesorado en programas de movilidad
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Programar cursos de inglés en la sede de Torrent, de todos los niveles, en un horario compatible con el grado de podología. ○ Informar al profesorado de la posibilidad de formarse en inglés con el programa Tell me more, plataforma online. ○ Reuniones del Coordinador de internacional con los profesores explicando opciones de movilidad (movilidad recibida, movilidad impartida), convenios vigentes y la retribución actual de becas del programa ERASMUS.
Responsable de la Tarea
Coordinador de internacional Equipo decanal
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Económicos Humanos
Indicador asociado
Nº de PDI que participan en programas de movilidad internacional
Responsable seguimiento
Coordinadora de calidad
Beneficios esperados
Aumentar el número de profesores que realizan una estancia de movilidad
Resultados esperados
Obtener una participación de 4 profesores en programas de movilidad

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

09-18/19
Acción de Mejora
Mejorar la tasa de rendimiento de las asignaturas que presente un valor $\geq 70\%$
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ En el curso 2019/20: Recogida de información de los estudiantes a través de encuestas para detectar deficiencias sistémicas para elaborar el contenido de los cursos de nivelación ○ En el curso: 2020/21. Realización de cursos nivelación. ○ Se realizarán cursos al inicio del primer cuatrimestre de primer curso sobre: cómo responder un examen de tipo test y cómo gestionar el tiempo. ○ Implantar sistemas de seguimiento específico de adquisición de las competencias para detectar precozmente las deficiencias para que puedan ser subsanadas a lo largo del desarrollo de las asignaturas implicadas ○ La tutora de primero llevará un seguimiento de los alumnos, con tutorías y talleres grupales e individuales. ○ Explicar a los alumnos la posibilidad de realizar una matrícula parcial cuando trabajan a tiempo completo ○ Apoyo de los alumnos con atenciones individuales del servicio de orientación. ○ Apoyo desde el servicio de lenguas a la asignatura de inglés.
Responsable de la Tarea
Equipo decanal
Temporalización
Curso académico 2019-20 y 2020-21
Recursos necesarios
Económicos, humanos, instalaciones (aulas)
Indicador asociado
Tasa de rendimiento
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Resultados esperados
Alcanzar mínimo un 70% en la tasa de rendimiento de todas las asignaturas que componen el plan de estudios del Grado en podología

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

2.3 Máster Universitario en Cirugía podológica de Mínima Incisión para Podólogos

01-18/19
Acción de Mejora
Solicitar una modificación de la Memoria Vigente del Título
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Reunión del Claustro docente/dirección del Máster para elaborar la propuesta de modificación - Presentar el PCA para su aprobación por Consejo de Gobierno - Realizar el trámite en la Herramienta RUCT
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
-
Responsable seguimiento
Coordinador de Calidad de la Facultad / Oficina de Calidad
Beneficios esperados
Mejor adquisición de las competencias y resultados de aprendizaje de los alumnos
Resultados esperados
Mejorar la formación y el perfil de egreso de nuestros estudiantes

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

02-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de PDI Doctor
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Incorporar al claustro docente del Máster profesores doctores para la dirección/tutorización de los Trabajos Fin de Máster. - Participación en el desarrollo del Plan Estratégico de la Facultad y en la puesta en marcha de su plan de acción sobre la carrera docente, para fomentar e incentivar la investigación y con ello el número de doctores y el porcentaje de créditos impartidos por este colectivo.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Humanos Económicos
Indicador asociado
Tasa PDI Doctor
Responsable seguimiento
Coordinador de Calidad / Coordinador de Postgrado
Beneficios esperados
Conseguir un 70% en el resultado de la tasa de PDI Doctor
Resultados esperados
Alcanzar el 70% de Doctores para cumplir con el valor establecido por la legislación vigente

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

2.4 Máster Universitario en Podología Deportiva

01-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de abandono
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Hablar personalmente con cada alumno que se plantee abandonar. - Conocer de primera mano los motivos de abandono. - Brindar apoyo por ejemplo con el servicio de orientación.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Tasa de abandono
Responsable seguimiento
Responsable de Posgrado
Beneficios esperados
Aumentar el número de alumnos que finalizan el Máster
Resultados esperados
Mejorar la tasa de abandono

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

02-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de graduación
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar un seguimiento telefónico a principios del curso siguiente para favorecer la matriculación de los alumnos en la asignatura de TFM. - Elaborar un manual sobre las características para la redacción y presentación del TFM tanto para el tutor como para el propio alumno. - Asignar a los directores del TFM en el mes de noviembre
Responsable de la Tarea
Coordinador de TFM del Máster
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Tasa de graduación Tasa de rendimiento del TFM
Responsable seguimiento
Director del Máster y Responsable de Posgrado
Beneficios esperados
Incrementar el número de TFM leídos Mejorar la tasa de graduación
Resultados esperados
Alcanzar el resultado esperado de la tasa de graduación descrita en la memoria vigente del título.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

03-18/19
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de los alumnos con la gestión/organización de las prácticas externas
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Ampliar la oferta de prácticas externas a clínicas podológicas dentro y fuera de la Comunidad Valenciana - Asegurarse, antes de informar a los alumnos que los centros de prácticas los aceptan - Solicitar una modificación en la temporalización de la asignatura de prácticas externa (2 semestre a Anual)
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Aula/sala informática Correos electrónicos
Indicador asociado
Porcentaje de participación en las encuestas de satisfacción
Responsable seguimiento
Responsable de Posgrado
Beneficios esperados
Incrementar la participación en la cumplimentación de las encuestas de satisfacción
Resultados esperados
Mejorar la participación en las encuestas de satisfacción

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

04-18/19
Acción de Mejora
Responder todas las quejas, sugerencias y felicitaciones que llegan a través del buzón online.
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Revisar el procedimiento establecido del buzón de quejas, sugerencias y felicitaciones para adaptarlo a las peculiaridades de la Facultad.
Responsable de la Tarea
Equipo decanal
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Tiempo medio de atención de las quejas y sugerencias
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Dar respuesta a todas las quejas, sugerencias y/o felicitaciones
Resultados esperados
Responder el 100% de las quejas, sugerencias y/o felicitaciones recibidas a través del buzón online de la Universidad.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

05-18/19
Acción de Mejora
Alcanzar el valor establecido en la legislación vigente en cuanto al porcentaje de PDI doctor en las titulaciones oficiales de Máster
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Participar en el desarrollo del Plan Estratégico de la Facultad y en la puesta en marcha de su plan de acción sobre la carrera docente, para fomentar e incentivar la investigación.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster y Equipo Decanal
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Económicos
Indicador asociado
Tasa de PDI doctor
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Mejorar el resultado de la tasa de PDI doctor
Resultados esperados
Alcanzar el 70% en el resultado de la tasa de PDI doctor

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

06-18/19
Acción de Mejora
Favorecer/ Incentivar la participación de todos los grupos de interés en las encuestas de satisfacción
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Se destinará una franja horaria para que los alumnos puedan rellenar las encuestas de actividad docente y satisfacción. - Se enviarán correos quincenales recordatorios a todos los grupos de interés para incentivar la participación en las encuestas. - Se comunicará a los responsables del título los índices de participación para que se insista en aquellas cuya participación sea escasa
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Aula/sala informática Correos electrónicos
Indicador asociado
Porcentaje de participación en las encuestas de satisfacción
Responsable seguimiento
Responsable de Posgrado
Beneficios esperados
Incrementar la participación en la cumplimentación de las encuestas de satisfacción
Resultados esperados
Mejorar la participación en las encuestas de satisfacción


 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

2.5 Máster Universitario en Rehabilitación del Enfermo Neurológico

01-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el grado de satisfacción de los egresados con la coordinación docente.
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificación, cronograma y traslado de sesiones pormenorizado y calendarización de exámenes de 1ª y 2ª convocatoria. 2. Elaboración y difusión del manual de prácticas. 3. Implantar la Figura del Coordinador de Módulo
Responsable de la Tarea
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dirección y coordinación de máster 2. Coordinación de prácticas del máster 3. Dirección del Máster y Equipo decanal
Temporalización
<ol style="list-style-type: none"> 1. Junio/Julio 2019 elaboración propuesta; septiembre 2019 (inicio del curso académico) difusión 2. Junio/Julio 2019 elaboración propuesta; septiembre 2019 (inicio del curso académico) difusión 3. Julio 2019
Recursos necesarios
Humanos Económicos
Indicador asociado
Grado de satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Responsable seguimiento
Coordinador de Posgrado
Beneficios esperados
Aumentar la satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Resultados esperados
Alcanzar un 3 sobre 4 en la valoración del indicador

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

02-18/19
Acción de Mejora
Ofrecer al alumnado orientación profesional (marca personal, redes sociales, promoción)
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Talleres/ seminarios de Orientación profesional 2. Organización de Foro de Empleo junto con las titulaciones de Grado
Responsable de la Tarea
<ol style="list-style-type: none"> 1. Dirección y coordinación de máster / Servicio de Orientación 2. Área de prácticas y empleos
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Humanos Económicos
Indicador asociado
Nº de acciones de formación/orientación profesional (seminarios, foro de empleo, etc.)
Responsable seguimiento
Coordinador de Posgrado
Beneficios esperados
Mejorar la inserción laboral de nuestros estudiantes.
Resultados esperados
Realizar 1-2 talleres de Orientación profesional cada curso académico

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE FISIOTERAPIA Y PODOLOGÍA
CURSO 2018-19		FECHA: 29/07/2020

03-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de rendimiento de la asignatura de Trabajo fin de Máster
Tareas a desarrollar
<ol style="list-style-type: none"> 1. Designación de Tutores/Directores se realizará a lo largo del mes de octubre 2. Creación de un Manual de TFM
Responsable de la Tarea
Coordinación del Máster
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Tasa de Rendimiento del TFM
Responsable seguimiento
Dirección del Máster y Coordinador de Posgrado
Beneficios esperados
Mejorar el valor obtenido en la tasa de rendimiento de la asignatura de Trabajo Fin de Máster.
Resultados esperados
Obtener un 80% en el resultado de la tasa de rendimiento del TFM

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

1. Introducción.

El presente documento contiene el Plan de Mejoras del curso académico 2018-19 correspondiente a los informes anuales del SAIC de todos los títulos que pertenecen a la Facultad de Medicina y Odontología.

2. Plan de Mejoras

2.1 Grado en Medicina

01-18/19
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Tareas a desarrollar
Implantar una nueva estructura departamental con motivo de la nueva Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.
Responsable de la Tarea
Equipo decanal
Temporalización
Enero 2020
Recursos necesarios
Económicos
Indicador asociado
Satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Aumentar la satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Resultados esperados
Superar el valor estimado por la Comisión de Calidad de la Facultad

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

02-18/19
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de los alumnos con la gestión de las prácticas externas
Tareas a desarrollar
Implementar una nueva herramienta digital de gestión de prácticas que facilite la interlocución entre el alumno, la oficina de prácticas y los tutores externos.
Responsable de la Tarea
Oficina de Prácticas
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Económicos
Indicador asociado
Satisfacción de los alumnos con la gestión de prácticas externas
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Aumentar la satisfacción de los estudiantes con la gestión y/o organización de las prácticas
Resultados esperados
Obtener un 2,8 sobre 4 en la satisfacción de los alumnos con la gestión de prácticas

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

03-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el tiempo de respuesta del buzón online de QSF
Tareas a desarrollar
- Incluir como destinatario de las quejas, sugerencias y/o felicitaciones al Vicedecano del grado
Responsable de la Tarea
Equipo Decanal de la Facultad
Temporalización
Septiembre 2019
Recursos necesarios
-
Indicador asociado
Tiempo de respuesta de las quejas y/o sugerencias
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Mejorar el tiempo de respuesta de las quejas, sugerencias y/o felicitaciones
Resultados esperados
Disminuir el tiempo de respuesta. Alcanzar el tiempo establecido por la Universidad

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

04-18/19
Acción de Mejora
Incentivar/favorecer la Movilidad de los profesores
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar jornadas informativas sobre la movilidad de profesorado ERASMUS - Favorecer junto con Vicerrectorado con las competencias correspondientes la sustitución docente de los candidatos a la movilidad.
Responsable de la Tarea
Coordinador de Internacional
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Aulas, Económicos
Indicador asociado
Número de profesores que realizan movilidad
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Incrementar el número de profesores que realizan movilidad internacional
Resultados esperados
Alcanzar 4 movildades del profesorado en el curso académico 2019-20

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

05-18/19	
Acción de Mejora	Mejorar el resultado de la dimensión 4 (mejora e innovación docente) del informe DOCENTIA UCV
Tareas a desarrollar	<ul style="list-style-type: none"> - Incentivar/favorecer la participación de los profesores en los cursos de innovación docente diseñados por EducAcción.
Responsable de la Tarea	Equipo Decanal
Temporalización	Curso 2019-20
Recursos necesarios	Correos electrónicos
Indicador asociado	Resultados Docencia UCV
Responsable seguimiento	Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados	Mejorar los resultados obtenidos en la dimensión 4 del Programa DOCENTIA-UCV
Resultados esperados	Disminuir un 25% el resultado de la dimensión 4 de desfavorables

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

06-18/19
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de los estudiantes con las infraestructuras destinadas al desarrollo del título.
Tareas a desarrollar
- Apertura de nuevos espacios para los alumnos
Responsable de la Tarea
Equipo Decanal
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Económicos
Indicador asociado
Satisfacción de los Estudiantes con los recursos destinados al título
Responsable seguimiento
Comisión de espacios
Beneficios esperados
Aumentar la satisfacción de los estudiantes con las infraestructuras destinadas al desarrollo del título.
Resultados esperados
Conseguir un 3 sobre 4 en el grado de satisfacción de los estudiantes con las infraestructuras destinadas al título.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

07-18/19	
Acción de Mejora	
Mejorar la tasa de rendimiento de las asignaturas de Bioquímica y Biología Molecular y Hematología	
Tareas a desarrollar	
<ul style="list-style-type: none"> - Revisar la asignación de profesorado a los grupos de refuerzo para estudiantes de segunda matrícula o sucesivas. 	
Responsable de la Tarea	
Vicedecano del Grado de Medicina	
Temporalización	
Curso 2019-20	
Recursos necesarios	
Económicos	
Indicador asociado	
Tasa de rendimiento de las asignaturas de Bioquímica y Hematología	
Responsable seguimiento	
Director del departamento correspondiente	
Beneficios esperados	
Aumentar el resultado de la tasa de rendimiento	
Resultados esperados	
Superar el 70% en el valor de la tasa de rendimiento	

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

08-18/19
Acción de Mejora
Incentivar/favorecer la participación de todos los grupos de interés.
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Informar semanalmente a los representantes de los alumnos sobre la participación en las encuestas - reforzar con correos quincenales recordatorios la importancia de la participación en las encuestas de satisfacción.
Responsable de la Tarea
Vicedecano del Grado de Medicina
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Recursos administrativos
Indicador asociado
Porcentaje de participación en las encuestas de satisfacción
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad
Beneficios esperados
Aumentar el porcentaje de participación en las encuestas de satisfacción para tener datos objetivables que permitan la mejora docente.
Resultados esperados
Obtener un 50% de participación en cada una de las encuestas de todos los grupos de interés.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

2.2 Grado en Odontología

01-18/19
Acción de Mejora
Cumplir con el procedimiento de respuesta de quejas, sugerencias y felicitaciones
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Revisión semanal del buzón online de quejas, sugerencias y felicitaciones. - Adecuación del procedimiento de la Universidad a las peculiaridades de la Facultad.
Responsable de la Tarea
Equipo decanal
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
-
Indicador asociado
Tiempo medio atención de las quejas/sugerencias
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad de la Facultad
Beneficios esperados
Dar respuesta a las quejas, sugerencias y/o felicitaciones en el plazo establecido por la Universidad (7 días).
Resultados esperados
Responder el 100% de las quejas, sugerencias y/o felicitaciones que se reciben a través del buzón online

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

02-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de PDI doctor y PDI a tiempo completo
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Participación en el desarrollo del Plan Estratégico de la Facultad y en la puesta en marcha de su plan de acción sobre la carrera docente.
Responsable de la Tarea
Equipo decanal Vicerrectorado de Ordenación Académica
Temporalización
Curso académico 2019-20, 2020-21 y 2021-22
Recursos necesarios
Económicos
Indicador asociado
Tasa de PDI doctor Tasa de PDI a tiempo completo
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad de la Facultad
Beneficios esperados
Cumplir el resultado establecido en la legislación vigente de la tasa de PDI doctor y Tasa de PDI a tiempo completo
Resultados esperados
Alcanzar un 50% en la tasa de PDI doctor y 60% en la tasa de PDI a tiempo completo

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

03-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el perfil innovador del profesorado
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Adecuar la formación del claustro docente de la Facultad haciendo especial hincapié en las jornadas de formación del profesorado en innovación - Incentivar al profesorado a inscribirse a la convocatoria de premios de innovación docente de la UCV - Participar en el diseño del plan Anual de formación de Educación.
Responsable de la Tarea
Equipo decanal Servicio de formación continua
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Económicos Aulas
Indicador asociado
Resultados DOCENTIA UCV
Responsable seguimiento
Coordinadora de Calidad de la Facultad
Beneficios esperados
Mejorar los resultados de la cuarta dimensión del programa DOCENTIA-UCV
Resultados esperados
Disminuir el porcentaje de profesores que obtienen desfavorable en la cuarta dimensión del programa DOCENTIA-UCV.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

04-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de rendimiento de las asignaturas que presentan un valor inferior al 70%.
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Reajuste en el POD de la asignatura de anatomía patológica - Aumento de creditaje para desdoble de prácticas en laboratorio - Creación del grupo S con docencia/tutorías
Responsable de la Tarea
Equipo decanal
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Económicos Aulas/ laboratorios
Indicador asociado
Tasa de rendimiento
Responsable seguimiento
Director departamento
Beneficios esperados
Mejorar en el aprendizaje de las asignaturas con tasas de rendimiento más bajas
Resultados esperados
Alcanzar como mínimo un 70% en la tasa de rendimiento de todas las asignaturas que componen el plan de estudios del grado.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

05-18/19
Acción de Mejora
Incentivar/ favorecer la participación en las encuestas de satisfacción de todos los grupos de interés.
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Se destinará una franja horaria para que los alumnos puedan rellenar las encuestas de actividad docente en cada cuatrimestre, haciendo coincidir en el segundo cuatrimestre con las encuestas de satisfacción. - Se enviarán correos quincenales recordatorios a todos los grupos de interés para incentivar la participación en las encuestas. - Se realizará una reunión al final de cada cuatrimestre con los alumnos para recabar información sobre satisfacción, mejoras y sugerencias.
Responsable de la Tarea
Equipo decanal
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Económicos Aulas/ laboratorios
Indicador asociado
Tasa de rendimiento
Responsable seguimiento
Director departamento
Beneficios esperados
Mejorar los porcentajes de participación en las encuestas de satisfacción
Resultados esperados
Aumentar un 20% la participación de los grupos de interés en las encuestas de satisfacción.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

2.3 Grado en Nutrición Humana y Dietética

01-2018/19
Acción de Mejora
Reducir la tasa de abandono.
Tareas a desarrollar
Aumentar la comunicación entre el tutor/a-alumno/a-coordinadora
Considerar la puesta en marcha de cursos de nivelación en asignaturas básicas.
Tratar el tema a nivel de tutorización de primer curso.
Responsable de la Tarea
Vicedecano del Grado
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Reuniones equipo directivo Grado
Reuniones tutor-PDI primer curso
PAT
Indicador asociado
Tasa de abandono
Responsable seguimiento
Coordinadora de calidad
Beneficios esperados
Disminuir el número de estudiantes que abandonan los estudios
Resultados esperados
Mejorar el resultado de la tasa de abandono

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

02-18/19
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Tareas a desarrollar
Realización de reuniones de coordinación de módulos Comunicación entre los coordinadores de módulo de las incidencias con el vicedecanato
Responsable de la Tarea
Vicedecano del Grado
Temporalización
Curso 2019-2020
Recursos necesarios
Reuniones coordinadores y vicedecanato
Indicador asociado
Satisfacción de los egresados con la actividad docente
Responsable seguimiento
Coordinadora de calidad
Beneficios esperados
Aumentar la satisfacción de los egresados con la coordinación docente del título
Resultados esperados
Alcanzar un 2,8 sobre 4 en el ítem 5 de la encuesta de satisfacción de los egresados

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

03-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar la tasa de matriculación
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Crear la figura de coordinador de marketing para potenciar la difusión del grado en Nutrición. - Asistir a las ferias de promoción de titulaciones de Grado en ciencias de la Salud.
Responsable de la Tarea
Vicedecano del Grado
Temporalización
Curso 19/20
Recursos necesarios
Reuniones equipo decanal con equipo de marketing
Indicador asociado
Tasa de matriculación
Responsable seguimiento
Coordinadora de calidad
Beneficios esperados
Mejora de la tasa de matriculación en primer curso
Resultados esperados
Alcanzar un 75% en el resultado de la tasa de matriculación

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

04-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar la satisfacción de los estudiantes con la gestión, organización y realización de las prácticas externas
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Integrar la coordinación de las Prácticas externas del Grado de Nutrición dentro de la oficina de Prácticas de la Facultad. - Establecer un rotatorio clínico: Clínica, hospital y empresa del sector agroalimentario - Incrementar el número de convenios de prácticas - Crear un nuevo servicio de Nutrición en las clínicas Universitarias UCV
Responsable de la Tarea
Vicedecana del Grado Dirección de Clínicas UCV Oficina de Prácticas de la Facultad Coordinador de prácticas del Grado
Temporalización
Curso 2019-2020
Recursos necesarios
Económicos Humanos
Indicador asociado
Grado de satisfacción del alumno con las prácticas externas
Responsable seguimiento
Coordinadora de calidad
Beneficios esperados
Mejorar la opinión/ satisfacción del alumno con las prácticas externas

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

Resultados esperados

Alcanzar un 2,8 sobre 4 en todos los ítems de la encuesta de satisfacción del alumno con las prácticas externas

05/2018-19

Acción de Mejora

Incentivar/ favorecer la movilidad OUT de los estudiantes del Grado.

Tareas a desarrollar

- Reuniones informativas con el coordinador de internacional sobre las movilidades

Responsable de la Tarea

Coordinador de internacional

Temporalización

Curso académico 2019-20

Recursos necesarios

Despacho

Indicador asociado

Nº estudiantes OUT que han participado en programas de movilidad

Responsable seguimiento

Vicedecano del grado

Beneficios esperados

Participación por parte de nuestros estudiantes en programas de movilidad

Resultados esperados

Participación de 2 alumnos en una estancia de movilidad

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

06/2018-19
Acción de Mejora
Fomentar la investigación asociada al título
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar un seguimiento de la defensa de tesis doctorales por parte de los profesores que se encuentran preparándola. - Proporcionar información y formación relativa a la solicitud y condiciones de obtención de sexenios de investigación.
Responsable de la Tarea
Vicedecano del Grado Coordinador de Investigación de la Facultad OTRI
Temporalización
Curso académico 2019-20; 2020-21
Recursos necesarios
Aulas
Indicador asociado
Tasa de PDI doctor Nº total de sexenios del conjunto del profesorado
Responsable seguimiento
Coordinadora de calidad
Beneficios esperados
Incremento de la actividad investigadora del profesorado en el Título.
Resultados esperados
Incremento del porcentaje de profesorado doctor que ha participado en la docencia del Título. Aumento en el número de sexenios del conjunto del profesorado

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

07-2018/19
Acción de Mejora
Aumentar la satisfacción de los alumnos con los recursos destinados al título.
Tareas a desarrollar
Revisar y optimizar la adquisición/renovación del material fungible específico del título
Responsable de la Tarea
Vicedecano del grado
Técnico de Laboratorio
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Económicos
Indicador asociado
Opinión/satisfacción de los estudiantes con los recursos destinados al título
Responsable seguimiento
Coordinadora de calidad
Beneficios esperados
Aumento del grado de satisfacción de los estudiantes con los recursos destinados al título
Resultados esperados
Obtener un 2,8 sobre 4 en el ítem 11 y 12 de la encuesta de satisfacción de los estudiantes

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

08-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar los indicadores de calidad de las asignaturas que componen el plan de estudios
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Los coordinadores de módulo mediante reuniones periódicas han de detectar incidencias que serán comunicadas a la dirección del Grado. La Coordinación de Módulos y el vicedecanato coordinaran las mejoras a adoptar. - Crear un seguimiento por asignaturas afectadas por las debilidades detectadas. - Estudiar estrategias de nivelación de conocimientos previos requeridos para grupos en los que se identifique esta carencia.
Responsable de la Tarea
Vicedecana del Grado Coordinadores de Módulo
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Aulas Económicos
Indicador asociado
Indicadores de calidad (tasa de rendimiento, suspensos...) de las asignaturas
Responsable seguimiento
Coordinador Departamento
Beneficios esperados
Mejorar los resultados de las tasas vinculadas a las asignaturas
Resultados esperados
Aumentar el resultado de los indicadores de calidad asociados a las asignaturas

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

09/2018-19
Acción de Mejora
Mejorar la coordinación con otros títulos para poder proporcionar a los estudiantes la información necesaria (calendario de exámenes) previamente a su matrícula.
Tareas a desarrollar
Anticipar las reuniones con los equipos decanales de otras facultades a fin de organizar y publicar con mayor antelación las fechas de los exámenes de los diferentes grados involucrados.
Responsable de la Tarea
Vicedecano del Grado
Temporalización
Junio 2019
Recursos necesarios
Reuniones entre los equipos decanales
Indicador asociado
Publicación en la web pública del calendario de exámenes
Responsable seguimiento
Coordinadora de calidad
Beneficios esperados
Facilitar a los alumnos el calendario de exámenes con mayor antelación
Resultados esperados
Mejorar la coordinación en relación a las fechas de exámenes y solventar incidencias

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

2.4 Máster Universitario en Bioética

01-18/19
Acción de Mejora
Adaptar el resultado esperado de la tasa de abandono y graduación acorde a la evolución de dichos indicadores.
Tareas a desarrollar
Solicitar un modifica de la memoria vigente del título
Responsable de la Tarea
Director y Coordinadora del Máster
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
-
Indicador asociado
Tasa de graduación y tasa de abandono
Responsable seguimiento
Responsable de Postgrado
Beneficios esperados
Mejorar el resultado de la tasa de graduación y abandono
Resultados esperados
Alcanzar el valor estimado de ambas tasas

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

02-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de rendimiento de la asignatura Proyecto fin de Máster
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Aumentar la comunicación entre tutor/a-alumno/a-coordinadora para detectar las causas que podrían derivar en un abandono y buscar entre todo el equipo soluciones para evitarlo. - Anticipar la asignación del tutor y TFM a desarrollar para intentar garantizar la culminación del trabajo a tiempo de su evaluación. - Establecer recordatorios periódicos a los alumnos a través del Campus Virtual sobre la necesidad de ir cumplimentando las etapas de elaboración de los TFM, insistiendo en aquellos que exceden los plazos.
Responsable de la Tarea
Director y coordinadora del Máster
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Humanos
Indicador asociado
Tasa de Rendimiento
Responsable seguimiento
Responsable de Postgrado
Beneficios esperados
Aumentar el resultado de la tasa de rendimiento del TFM
Resultados esperados
Obtener un resultado en la tasa de rendimiento de la asignatura mayor del 75%

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

03-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el porcentaje de participación en las encuestas de satisfacción de todos los grupos de interés.
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> • Envío de correos a los alumnos, profesores y egresados por parte de la dirección y coordinación del Máster con mayor periodicidad. • Animar en alguna de las sesiones docentes a los alumnos a realizar las encuestas de evaluación, dejándoles unos minutos al inicio de la sesión o en la pausa de la misma.
Responsable de la Tarea
Coordinadora del Máster
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Correos electrónicos
Indicador asociado
Participación encuestas de satisfacción
Responsable seguimiento
Responsable de Postgrado
Beneficios esperados
Aumentar el porcentaje de participación en las encuestas de satisfacción de todos los grupos de interés
Resultados esperados
Obtener como mínimo un 50% de participación en las encuestas de satisfacción en cada uno de los grupos de interés.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

2.5 Máster Universitario en Gestión Sanitaria

01-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el grado de satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Tareas para desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar la secuencia de las sesiones presenciales. • Introducir una sesión breve al inicio de cada uno de los módulos, de forma que pueda presentarse a los alumnos una visión general e integradora de las competencias que deben adquirirse en el desarrollo de éste.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
-
Indicador asociado
opinión/grado de satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Responsable seguimiento
Coordinador de Posgrado
Beneficios esperados
Aumentar la satisfacción de los egresados con la coordinación docente
Resultados esperados
Obtener un 3 sobre 4 en el ítem 2 de la encuesta de satisfacción de los egresados referente a la coordinación docente de la titulación

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

02-18/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de Matriculación
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> Promoción del máster entre colegios profesionales relacionados con las ciencias de la salud Promoción del máster entre los egresados de las facultades en ciencias de la salud Promoción del máster entre los profesionales de los hospitales y otros centros sanitarios que participan en la docencia práctica en ciencias de la salud de los alumnos de la Universidad.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
Curso académico 2019-20
Recursos necesarios
Promoción y marketing
Indicador asociado
Tasa de Matriculación
Responsable seguimiento
Coordinador de Posgrado
Beneficios esperados
Aumentar el número de estudiantes matriculados en el curso 2019-20
Resultados esperados
Obtener un resultado de la tasa de Matriculación superior al 60%

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

2.6 Máster Universitario en Cirugía e Implantología Oral

01-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de PDI Doctor y PDI a tiempo completo
Tareas a desarrollar
Participación en el desarrollo del Plan Estratégico de la Facultad y en la puesta en marcha de su plan de acción sobre la carrera docente, para fomentar e incentivar la investigación.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster y Equipo decanal
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Humanos Económicos
Indicador asociado
Tasa PDI Doctor Tasa PDI a tiempo completo Nº Créditos impartidos por profesores doctores
Responsable seguimiento
Coordinador de Postgrado
Beneficios esperados
Cumplir con el valor establecido por la legislación vigente en cuanto al % de PDI doctor y PDI a tiempo completo
Resultados esperados
Aumentar el valor obtenido en la tasa de PDI doctor y PDI a tiempo completo

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

2.7 Máster Universitario en Odontopediatría

01-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de PDI Doctor y PDI a tiempo completo
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Participación en el desarrollo del Plan Estratégico de la Facultad y en la puesta en marcha de su plan de acción sobre la carrera docente, para fomentar e incentivar la investigación.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster y Equipo decanal
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Humanos Económicos
Indicador asociado
Tasa PDI Doctor Tasa PDI a tiempo completo Nº Créditos impartidos por profesores doctores
Responsable seguimiento
Coordinador de Postgrado
Beneficios esperados
Aumentar el valor obtenido en la tasa de PDI doctor y PDI a tiempo completo
Resultados esperados
Cumplir con el valor establecido por la legislación vigente en cuanto al % de PDI doctor y PDI a tiempo completo

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

02-2018/19
Acción de Mejora
Favorecer/incentivar la participación de todos los grupos de interés en las encuestas de satisfacción
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - En las sesiones prácticas de los alumnos, se les recordará la importancia de realizar las encuestas de satisfacción. Por ello, antes de comenzar dichas prácticas se les facilitará un periodo de tiempo para su cumplimentación. - Aprovecharemos las prácticas externas de los alumnos para que los tutores externos rellenen las encuestas de satisfacción.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Aula informática Correos electrónicos
Indicador asociado
Participación encuestas de Satisfacción
Responsable seguimiento
Coordinador de Calidad
Beneficios esperados
Aumentar la participación de todos los grupos de interés en las encuestas de satisfacción
Resultados esperados
Mejorar el resultado de la participación en las encuestas de satisfacción.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

03-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar la visión/opinión de los egresados respecto a si los estudios realizados se adecuan a las competencias necesarias para el ejercicio profesional
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Con las nuevas clínicas universitarias esperamos aumentar el número de pacientes para que puedan trabajar más casos clínicos, y que así les pueda ayudar en el posterior ejercicio profesional. - Además de las nuevas instalaciones, se han aumentado el número de sesiones clínicas bajo sedación consciente con el mismo objetivo del punto anterior. - Dentro del horario de prácticas externas, se aprovechará los tiempos en los que no haya pacientes (por anulación de citas, cambios de citas, etc.) para resolver casos clínicos de su ámbito laboral o personal.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Clínicas universitarias UCV Aulas
Indicador asociado
Satisfacción sobre la formación recibida
Responsable seguimiento
Coordinador de Postgrado
Beneficios esperados
Mejorar la satisfacción de los alumnos en cuanto a la formación recibida y competencias adquiridas
Resultados esperados
Mejorar la satisfacción de los egresados respecto a si los estudios realizados se adecúan a las competencias necesarias para el ejercicio profesional.

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

2.8 Máster Universitario en Ortodoncia Integral

01-2018/19
Acción de Mejora
Mejorar el resultado de la tasa de PDI Doctor y PDI a tiempo completo
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> - Participación en el desarrollo del Plan Estratégico de la Facultad y en la puesta en marcha de su plan de acción sobre la carrera docente, para fomentar e incentivar la investigación.
Responsable de la Tarea
Dirección del Máster y Equipo decanal
Temporalización
Curso 2019-20
Recursos necesarios
Humanos Económicos
Indicador asociado
Tasa PDI Doctor Tasa PDI a tiempo completo Nº Créditos impartidos por profesores doctores
Responsable seguimiento
Coordinador de Postgrado
Beneficios esperados
Aumentar el valor obtenido en la tasa de PDI doctor y PDI a tiempo completo
Resultados esperados
Cumplir con el valor establecido por la legislación vigente en cuanto al % de PDI doctor y PDI a tiempo completo

 <p>Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir</p>	PLAN DE MEJORAS	FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA
CURSO 2018/19		FECHA: 30/07/2020

02-2018/19
Acción de Mejora
Favorecer la participación en las encuestas de satisfacción por parte de PDI, empleadores, alumnados y egresados
Tareas a desarrollar
<ul style="list-style-type: none"> ○ Se destinará una franja horaria para que los alumnos puedan rellenar las encuestas de actividad docente y satisfacción. ○ Se enviarán correos quincenales recordatorios a todos los grupos de interés para incentivar la participación en las encuestas. ○ Se realizará una reunión al final con los alumnos para recabar información sobre satisfacción, mejoras y sugerencia ○ Se comunicará a los responsables del título los índices de participación para que se insista en aquellas cuya participación sea escasa
Responsable de la Tarea
Dirección del máster
Temporalización
Curso académico 2018-19, 2019-20
Recursos necesarios
Reuniones Aula de informática Soporte informático (correos)
Indicador asociado
Índices de participación de las encuestas
Responsable seguimiento
Coordinador de calidad de la facultad
Beneficios esperados
Seguir incrementando la participación
Resultados esperados
Aumentar tasa de participación.